กระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกา
แผนกค่าแรงและชั่วโมงการทำงาน (Wage and Hour Division)

ข้อมูลปัจจุบัน ณ เดือนมิถุนายน 2012

ข้อมูลพื้นฐาน

แผนกค่าแรงและชั่วโมงการทำงานแห่งสหรัฐอเมริกา รับผิดชอบในการบริหารและบังคับใช้กฎหมาย คุ้มครองแรงงาน ซึ่งกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำอันเป็นที่ยอมรับได้สำหรับสภาพการทำงานในประเทศ โดยไม่คำนึงถึงสถานะการเข้าเมือง

บัญญัติว่าด้วยการจ้างแรงงานที่เป็นธรรม (FAIR LABOR STANDARDS ACT)

บัญญัติว่าด้วยการจ้างแรงงานที่เป็นธรรม (The Fair Labor Standards Act: FLSA)
มีผลบังคับใช้ต่อการว่าจ้างพนักงานทั้งของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน
โดยบัญญัติว่าด้วยการจ้างแรงงานที่เป็นธรรม (FLSA) กำหนดให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองที่ไม่ถูกจำกัดโดยข้อยกเว้นใด ๆ
อย่างน้อยตามอัตราค่าแรงขั้นต่ำของรัฐบาลกลาง และจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาให้กับลูกจ้างที่ทำงานเกิน 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์
ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองจะต้องได้รับค่าจ้างสำหรับทุก ๆ ชั่วโมงการทำงานในหนึ่งสัปดาห์ โดยทั่วไป
ชั่วโมงการทำงานที่ต้องได้รับค่าแรง หมายถึง เวลาทั้งหมดที่ลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่ และยังรวมถึงเวลาใดก็ตาม ที่ลูกจ้างอยู่ในหน้าที่รับผิดชอบต่อการทำงานหรือได้รับอนุญาตให้ทำงาน นอกจากนี้ ยังหมายรวมถึง การทำงานที่บ้าน เวลาในการเดินทาง เวลารอเข้างาน ระยะเวลาการฝึกอบรม และช่วงทดลองงาน

- ค่าแรงขั้นต่ำของรัฐบาลกลาง: 7.25 เหรียญสหรัฐต่อ ชั่วโมง โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 24 กรกฎาคม 2009 เป็นต้นไป
- ลูกจ้างที่รับทิปจะต้องได้รับค่าแรง 2.13 เหรียญสหรัฐต่อชั่วโมง หากคำนวณค่าทิปรวมกับค่าแรงแล้วมีจำนวนไม่เท่ากับค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำที่มีผลบังคับใช้ นายจ้างจะต้องจ่ายค่าส่วนต่างดังกล่าว
- ค่าทำงานล่วงเวลาหลังจากทำงานครบ 40 ชั่วโมงในสัปดาห์ = 1 ½ เท่าของค่าจ้างแรงงานตามปกติ

การว่าจ้างแรงงานผู้เยาว์

บัญญัติว่าด้วยการจ้างแรงงานที่เป็นธรรม (FLSA) ยังมีผลบังคับใช้ต่อการว่าจ้างแรงงานผู้เยาว์:
งานที่ผู้เยาว์สามารถทำได้ มีดังนี้:

- ผู้เยาว์อายุ 13 ปี หรือน้อยกว่า: พี่เลี้ยงเด็ก คนส่งหนังสือพิมพ์ นักแสดงหรือตัวละคร
- ผู้เยาว์อายุระหว่าง 14-15 ปี: งานบางประเภทในสถานประกอบการ เช่น งานสำนักงาน ร้านขายของชำ ร้านค้าปลีก ร้านอาหาร โรงภาพยนตร์ หรือสวนสนุก
- ผู้เยาว์อายุระหว่าง 16-17 ปี: งานใด ๆ ก็ได้ที่ไม่เข้าขอบข่ายงานอันตราย
- ผู้เยาว์อายุ 18 ปี: ไม่มีข้อจำกัด

ชั่วโมงการทำงานของผู้เยาว์อายุระหว่าง 14 - 15 ปี ที่ได้รับอนุญาตให้ทำได้:

- ตั้งแต่เวลา 7.00 น. ถึง 19.00 น. *(ชั่วโมงการทำงานสามารถขยายได้ถึง 21.00 น. ในวันที่ 1 มิถุนายน เนื่องจากเป็นวันแรงงาน)*
- สูงสุด 3 ชั่วโมง รวมทั้งวันศุกร์ ในวันที่โรงเรียนเปิด
- สูงสุดถึง 18 ชั่วโมง ในสัปดาห์ที่โรงเรียนเปิด
- สูงสุดถึง 8 ชั่วโมง ในวันที่โรงเรียนปิด
- สูงสุดถึง 40 ชั่วโมง ในสัปดาห์ที่โรงเรียนปิด

หมายเหตุ: สำหรับผู้เยาว์ ทำงานเกษตรกรรม กฎเกณฑ์เกี่ยวกับชั่วโมงการทำงานจะแตกต่างกันออกไป หลายมลรัฐมีกฎบังคับเรื่องชั่วโมงการทำงานสำหรับผู้เยาว์ที่มีอายุต่ำกว่า *18* ปี สามารถศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับกฎเกณฑ์ดังกล่าวได้ที่ *www.youthrules.dol.gov.*

บัญญัติว่าด้วยการลาป่วยและลาเพื่อครอบครัว (FAMILY MEDICAL AND LEAVE ACT)

บัญญัติว่าด้วยการลาป่วยและลาเพื่อครอบครัว(the Family Medical and Leave Act: FMLA)
มีผลบังคับใช้กับนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป รวมไปถึงหน่วยงานของภาครัฐ โรงเรียนประถมศึกษาและโรงเรียนมัธยมศึกษา
ลูกจ้างมีสิทธิ์ที่จะได้รับการลาโดยไม่ได้รับค่าจ้าง การลาเนื่องจากการทำงานพร้อมด้วยการได้รับการประกันสุขภาพแบบกลุ่มอย่างต่อเนื่องครอบคลุมนานถึง 12 สัปดาห์ทำงานภายในระยะเวลา 12 เดือน ในกรณีดังต่อไปนี้:

- การคลอดลูกและดูแลทารกเกิดใหม่;
- การลาเพื่อไปทำเรื่อง รับบุตรบุญธรรม;
- การลาเนื่องจากการเจ็บป่วยอย่างหนักของตัวลูกจ้าง บุตร คู่สมรสของลูกจ้าง หรือบิดาและมารดาของลูกจ้าง;
- การลาฉุกเฉินเนื่องจากการเข้าเป็นทหารประจำการ

นอกจากนี้ ยังสามารถลางานได้ถึง 26 สัปดาห์ทำงานภายในระยะเวลา 12 เดือน เพื่อใช้ในดูแลตนเอง อันเนื่องมาจากการบาดเจ็บที่รายแรงและเจ็บป่วยที่เกิดขึ้นในระหว่างการปฏิบัติภารกิจ

บัญญัติคุ้มครองลูกจ้างที่รับจ้างทำงานในภาคเกษตรและการเกษตรตามฤดูกาล (MIGRANT AND SEASONAL AGRICULTURAL WORKER PROTECTION ACT)

บัญญัติคุ้มครองลูกจ้างที่รับจ้างทำงานในภาคเกษตรและการเกษตรตามฤดูกาล (The Migrant and Seasonal Agricultural Worker Protection Act: MSPA) กำหนดให้ลูกจ้างที่มีสัญญาทำการเกษตร นายจ้างภาคเกษตรกร และองค์กรเกษตรกรรมต่าง ๆ ซึ่งมีการ "ว่าจ้าง" ลูกจ้าง ดังต่อไปนี้:

- จ่ายค่าจ้างตามกำหนดเวลา
- หากนายจ้างให้ที่อยู่อาศัยแก่ลูกจ้างอพยพ ให้นายจ้างปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยและสุขภาพของมลรัฐและรัฐบาลกลาง
- มั่นใจว่าพาหนะที่ใช้รับส่งลูกจ้างต้องมีความปลอดภัย มีผู้ขับขี่ที่มีใบอนุญาตถูกต้อง และเป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยของมลรัฐและรัฐบาลกลาง
- เปิดเผยเอกสารเกี่ยวกับรายละเอียดและเงื่อนไขในการว่าจ้างแก่ลูกจ้างอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร

ติดต่อเราได้ที่:
1-866-4US-WAGE

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่:
กฎเกณฑ์สำหรับผู้เยาว์ (YOUTHRULES): *WWW.YOUTHRULES.DOL.GOV*
เว็บไซต์ของแผนกค่าแรงและชั่วโมงการทำงาน: *WWW.WAGEHOUR.DOL.GOV*
เว็บไซต์ของกระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกา: *WWW.DOL.GOV*
กฎหมาย e-laws: *WWW.DOL.GOV/ELAWS*