미국 노동부
미국 노동부 임금시간과

2012년 6월 현재

기본 정보

미국 노동부 임금시간과(WHD)는 체류신분과 관계없이 미국에서 임금 및 근로 조건에 대해 최소한도로 받아들여질 수 있는 표준을 위한 법을 집행 및 시행할 책임을 갖습니다.

공정 노동기준법

공정 노동기준법(FLSA)는 대부분의 민간 및 공공부분 종사자에게 영향을 미칩니다. FLSA는 고용주들이 연방 최소임금 및 주당 40시간 초과한 시간에 대해서 초과수당을 모든 해당 비적용 근로자들에게 지불을 하도록 요구합니다. 해당 근로자들은 반드시 작업 주 중에 일한 시간에 대해 모두 지불을 받아야 합니다. 일반적으로 작업 보상 시간은 근로자가 근무한 시간, 작업 장소 및 작업으로 어려움을 겪거나 작업 허가를 받은 모든 시간을 포함합니다. 이것은 자택, 이동 시간, 대기 시간, 훈련 및 가채용 기간동안의 작업도 포함할 수 있습니다.

- 연방최저임금:
  2009년 7월 24일자로 시간당 $7.25
- 팁을 받는 사람은 시간당 $2.13. 만약 팁이 현금 임금과 함께 계산해서 해당 최저임금에 도달하지 못하면, 고용주가 그 차액을 메꾸어주어야 함.
- 주 40시간 초과수당= 근로자의 일반 지불 요율의 한배 반

아동 노동

FLSA는 또한 아동 노동에 대한 규제도 합니다.

아동이 할 수 있는 직업:

- 13세 이하: 아이 돌보기, 신문 배달 또는 배우 또는 연기자
- 14-15세: 사무실 작업, 식료품 가게, 소매점, 레스토랑, 영화관 및 놀이공원과 같은 시설에서 허가된 경우
- 16-17세: 위험하지 않은 일
- 18세: 제한 없음

14세 및 15세의 허용 작업 시간:

- 7am 이후부터 7pm까지
  (6월 1일-노동절은 9pm까지 연장됨)
- 수업일에는 금요일을 포함하여 최대 3시간
- 수업주에는 최대 18시간
- 비수업일에는 최대 8시간
- 비수업주에는 최대 40시간

비고: 농업에 종사하는 아동에게는 다른 규칙이 적용됩니다. 주에서는 또한 18세 이하가 일할 수 있는 시간을 규제합니다. 연방 및 주의 규칙에대한 더 자세한 정보는 www.youthrules.dol.gov 에서 보실 수 있습니다.

가족 의료 휴가법

가족 의료 휴가법(FMLA)는 50명 이상의 근로자를 고용하는 고용주, 공공 에이전시 및 초등 및 중등학교에 적용됩니다. 해당 근로자들은 12개월동안 최대 연속 12작업주까지 그룹 건강보험을 받으면서 무급의 직업 보장된 휴가를 가질 수 있습니다

- 출산 및 육아
- 입양 또는 위탁 가족에 아이 배정 및 돌봄
- 근로자 또는 근로자의 배우자, 자녀 또는 부모의 심각한 건강 상태
- 해당 군 멤버의 해당 현역 상태에서 필요한 자격 요건을 위한 경험

심각한 상해 또는 질병을 가진 해당 군요원의 양호를 위해 12개월동안 26작업 주

이주 및 농번기 근로자 보호법

이주 및 농번기 근로자 보호법(MSPA)는 농장 노동자 하청업체, 농업 근로자 및 근로자를 고용하는 농업 협회에 대해 다음을 요구합니다:

- 근로자에게 임금 지불날에 지불하기
- 이주 근로자에게 집을 제공하는 경우, 연방 및 주 안전 및 건강 표준을 준수하기
- 근로자 이동을 위해 사용하는 차량은 적절한 보험을 들고, 면허가 있는 운전사가 운전하며, 연방 및 주의 안전 표준에 맞는 것이어야 함
- 서면 고용 계약서를 제공할 것

연락처:
1-866-4US-WAGE

더 자세한 정보를 원하실 경우:
아동규칙!: *WWW.YOUTHRULES.DOL.GOV*
WHD 웹사이트: *WWW.WAGEHOUR.DOL.GOV*
ELAWS: *WWW.DOL.GOV/ELAWS*
DOL 웹사이트: *WWW.DOL.GOV*